

Vorschlag des Betriebsrats und der IG Metall Ludwigsburg Qualimatrix Kurzarbeit bei Komet

| | Beschreibung Maßnahme | Zielgruppe | Verantwortlich | Termin |
|--|--------------------------|------------|----------------|--------|
| 1 Methodenkompetenz / Methodische Qualifizierung | | | | |
| Die Methodenkompetenz umfasst Fertigkeiten zur Problemlösung, Entscheidungsfähigkeit und Begründungs- und Bewertungsfähigkeit. | | | | |
| Arbeitstechniken, z. B. | | | | |
| • Change-Management | | | | |
| • Schnittstellenmanagement, Unternehmensprozesse | | | | |
| • Projektmanagement | | | | |
| • Zeitmanagement und Selbstorganisation | | | | |
| • Formulierungs- und Schreibtechnik | | | | |
| • Problemlösungstechnik | | | | |
| • Moderationstechnik | | | | |
| • Kreativitätstechniken | | | | |
| • Lemntechniken und -methoden | | | | |
| • Teamarbeit | | | | |
| • Konfliktmanagement | | | | |
| • interne Weiterbildungsberatung | | | | |
| Produktion/Qualitätssicherung, z. B. | | | | |
| • Erkennen und nachhaltiges Beseitigen von Verschwendungen | | | | |
| • Grundlagen zu 5-A | | | | |
| • Grundlagen zu KVP | | | | |
| • Grundlage zu Wertstromanalyse, Refa und MTM | | | | |
| • Grundlagen zu FMEA: Fehler-, Möglichkeits- und Einfluss-Analyse | | | | |
| • Grundlagen des TPM | | | | |
| • Grundlagen zur Arbeitsplatzoptimierung | | | | |
| • Methoden der Arbeitsvorbereitung und Arbeitswirtschaft | | | | |
| • Erarbeitung / Weiterentwicklung von Standards | | | | |
| • Qualitätsinstrumente und –methoden | | | | |

Vorschlag des Betriebsrats und der IG Metall Ludwigsburg Qualimatrix Kurzarbeit bei Komet

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| 2 Fachkompetenz / Fachliche Qualifizierung | | | | |
| Fachkompetenz umfasst fachliches Können und Wissen. | | | | |
| Arbeits- und Umweltschutz, z. B. | | | | |
| • Ausbildung zum CE-Koordinator | | | | |
| • Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung | | | | |
| • Maschinenrichtlinie 2006/42/EG | | | | |
| Informations- und Kommunikationstechnik / PC und EDV, z. B. | | | | |
| • Betriebssysteme / Netzwerke | | | | |
| • Informatik | | | | |
| • Office und Business / Anwendungsprogramme | | | | |
| • Programmierung | | | | |
| Juristische Grundlagen, z. B. | | | | |
| • Arbeitsrecht für Führungskräfte | | | | |
| • Arbeitsrecht für Beschäftigte | | | | |
| • Grundlagen und Aufbauseminare Arbeits-, Sozial- und Tarifrecht | | | | |
| • Grundlagen der Betriebliche Altersversorgung | | | | |
| • Lohnsteuerrecht | | | | |
| • Steuerrecht | | | | |
| • Umweltrecht | | | | |
| • übrige Rechtsgebiete | | | | |
| Kaufmännische Grundlagen, z. B. | | | | |
| • Grundlagen VWL / BWL | | | | |
| • Grundlagen der Buchhaltung/Buchführung | | | | |
| • Grundlagen des Finanz- und Rechnungswesens | | | | |
| • Kaufmännische Grundlagen für Nicht-Kaufleute | | | | |
| • BWL für Führungskräfte | | | | |
| • Controlling | | | | |
| Mathematisch-naturwissenschaftlich-technische Grundlagen, z. B. | | | | |
| • Hydraulikgrundlagen | | | | |
| • CAD Grundlagen | | | | |
| • Pneumatikgrundlagen | | | | |

Vorschlag des Betriebsrats und der IG Metall Ludwigsburg Qualimatrix Kurzarbeit bei Komet

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| • Oberflächenbehandlung | | | | |
| • Klebe- und Füge-techniken | | | | |
| • Grundkurs Mechatronik | | | | |
| • CNC Grund- und Aufbaukurs | | | | |
| • SPS Grundlagen | | | | |
| • Schweißkurse | | | | |
| • Grundlehrgang Metall | | | | |
| • Grundlehrgang Elektro | | | | |
| • Elektrofachkraft | | | | |
| • Elektrotechnik für Nichtelektriker | | | | |
| • Technik für Kaufleute | | | | |
| Personalwesen/Ausbildung, z. B. | | | | |
| • Arbeitszeugnisse richtig formulieren | | | | |
| • Bewerbungsmanagement | | | | |
| • Personalentwicklung | | | | |
| • Demografiefeste Personalpolitik | | | | |
| • Betriebliches Eingliederungsmanagement | | | | |
| • Mitarbeiterbefragung | | | | |
| • Prozessorientierte Ausbildung | | | | |
| • Recht in der Ausbildung | | | | |
| • AEVO-Kurse | | | | |
| • Betriebs-, berufspädagogische Qualifizierungen | | | | |
| Produktion/Qualitätssicherung, z. B. | | | | |
| • Neue Fertigungsverfahren | | | | |
| • Neue Steuerungsverfahren | | | | |
| • Neue Technologien | | | | |
| • Qualitätsmanagement | | | | |
| • Qualitätssicherungssysteme | | | | |
| Sekretariat/Assistenz, z. B. | | | | |
| • Korrespondenz | | | | |
| • Moderne Sekretariatsorganisation | | | | |
| • Zertifikatskurs Office-Assistentin | | | | |
| Sonstiges, z. B. | | | | |
| • Gabelstaplerführerschein | | | | |
| • Sprachtrainings/-kurse | | | | |

Vorschlag des Betriebsrats und der IG Metall Ludwigsburg Qualimatrix Kurzarbeit bei Komet

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Vertrieb, Einkauf und Service, z. B. | | | | |
| • Beschaffungsmanagement | | | | |
| • Interkulturelles Management | | | | |
| • Marketing | | | | |
| • Qualifizierung zum Key-Account-Manager | | | | |
| • Serviceengineering | | | | |
| • Zollrecht | | | | |
| | | | | |
| 3 Sozialkompetenz / persönlichkeitsbildende Qualifizierungen | | | | |
| Sozialkompetenz umfasst Kommunikationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Kooperationsfähigkeit, Selbstständigkeit, Empathie und Kritikfähigkeit. | | | | |
| | | | | |
| Führung, z. B. | | | | |
| • Aufgaben und Rolle des Managements | | | | |
| • Strategisches Management | | | | |
| • Führungsverhalten, Führungsstile | | | | |
| • Leadership | | | | |
| • Frauen in Führungsfunktion | | | | |
| • Ausbildung zum Coach | | | | |
| • Umgang mit Auszubildenden im Betrieb | | | | |
| Kommunikation und Gesprächsführung, z. B. | | | | |
| • Mitarbeitergespräche/Gesprächetraining | | | | |
| • Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungsgespräche | | | | |
| • Job-Interviews / Einstellungsgespräche | | | | |
| • Telefontraining | | | | |
| Präsentation und Rhetorik, z. B. | | | | |
| • Schlagfertigkeit | | | | |
| • Vortrag und Argumentation | | | | |
| • Gäste- und Kundenempfang | | | | |
| • Repräsentation | | | | |